



## AREA DEL PERSONALE

SETTORE SELEZIONE E CONTRATTI  
UFFICIO RECLUTAMENTO, CONTRATTI DI LAVORO FLESSIBILE E ASSEGNI DI RICERCA

### LA DIRIGENTE

VISTA la Legge 07.08.1990, n. 241 recante *Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi*, e successive modifiche e integrazioni;

VISTA la disposizione dirigenziale 995/38352 del 17 febbraio 2022, pubblicata sulla G.U. n. 14 del 18.02.2022, con la quale è stato indetto un concorso pubblico, per titoli e colloquio, per la copertura di un posto di collaboratore ed esperto linguistico di lingua araba, con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato con un monte ore annuo pari a 750 ore, per le esigenze del Dipartimento di lingue, letterature e culture moderne — LILEC di questo Ateneo;

VISTO l'art. 9 della suddetta disposizione dirigenziale ove, per un mero errore materiale, viene indicato che il 7 giugno 2022 sarà pubblicato l'elenco degli ammessi al colloquio;

VERIFICATO che la data di pubblicazione prevista era invece il 22 aprile 2022;

VISTA l'urgenza di provvedere alla rettifica,

### DISPONE:

#### Art. 1

L'art. 9 della disposizione dirigenziale 995/38352 del 17 febbraio 2022, pubblicata sulla G.U. n. 14 del 18.02.2022, con la quale è stato indetto un concorso pubblico, per titoli e colloquio, per la copertura di un posto di collaboratore ed esperto linguistico di lingua araba, con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato con un monte ore annuo pari a 750 ore, per le esigenze del Dipartimento di lingue, letterature e culture moderne — LILEC di questo Ateneo è rettificato come segue:

“Art. 9 - Il giorno **22 aprile 2022** sulla web <https://bandi.unibo.it/concorsi/ce/> sarà pubblicato in forma anonima l'elenco degli ammessi al colloquio: i candidati verranno identificati mediante il Codice PICA, rilasciato al momento della presentazione della domanda di concorso.

Tale comunicazione individuerà i candidati ammessi alla prova orale.

Il medesimo giorno, sulla suddetta pagina web sarà pubblicato il giorno di inizio della prova orale con la suddivisione dei candidati nelle varie giornate nonché la modalità di svolgimento delle prove (se in presenza o a distanza in via telematica) e le eventuali caratteristiche tecniche per lo svolgimento a distanza con le relative istruzioni.

Potrà eventualmente essere pubblicato il **12 aprile 2022** un rinvio della pubblicazione degli ammessi e/o un rinvio della prova orale dovuto a motivi organizzativi, nel rispetto dei termini di convocazione previsti dalla normativa vigente.

Tale avviso avrà valore di notifica per tutti i candidati ammessi, senza bisogno di ulteriore comunicazione.

Ricordiamo che tutti i candidati sono ammessi al concorso con riserva. L'Amministrazione può disporre in qualsiasi momento, con proprio provvedimento motivato, anche successivamente allo svolgimento delle prove d'esame, l'esclusione dal concorso stesso per difetto dei requisiti prescritti. L'esclusione verrà comunicata direttamente all'interessato."

### **Art. 2**

E' fatta salva la validità delle domande già trasmesse a questo Ateneo, ove conformi ai requisiti di accesso così come rettificati dalla presente disposizione dirigenziale.

### **Art. 3**

Per tutto quanto non previsto nella presente disposizione dirigenziale, si rinvia alla suddetta D.D. 995/38352 del 17 febbraio 2022, pubblicata sulla G.U. n. 14 del 18.02.2022, con la quale è stato indetto un concorso pubblico, per titoli e colloquio, per la copertura di un posto di collaboratore ed esperto linguistico di lingua araba, con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato con un monte ore annuo pari a 750 ore, per le esigenze del Dipartimento di lingue, letterature e culture moderne — LILEC di questo Ateneo ed ai relativi allegati.

Firmato digitalmente dalla Dirigente  
Alice Corradi